



***Ministero dell’Istruzione***

***Direzione Scolastica Regionale per la Calabria***

***ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “G. MOSCATO”***

P.zza S. Francesco di Sales, 4 - 89131Gallina di Reggio Calabria

🕾0965/682157-🖷0965/682157

🖂e-mail rcic80700g@istruzione.it 🖂e-mail Pec rcic80700g@pec.istruzione.it

C.F. n. 92031300806 - C.M. RCIC80700G

Sito www.icmoscato.edu.it



**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI**

Si rendono noti i criteri per la valutazione del merito approvati all’unanimità e integralmente del Comitato di valutazione nella seduta del 31 maggio 2019 (Legge 107/2015 art. 1 comma 129), con ripartizione del bonus premiale in tre fasce con la precisazione:

* CAUSE DI ESCLUSIONE: docenti con provvedimenti disciplinari;
* ACCESSO AL BONUS fino al 30% dei docenti a T.I., per ogni ordine di scuola;
* RIPARTIZIONE BONUS: in proporzione al numero dei docenti a T.I. presenti nei vari ordini di scuola;
* ORDINE DI MAGGIORE PRIORITÀ per gli **ambiti valutativi**, indicati dalla L.107/15, ai quali sono associati i relativi **indicatori** ordinati secondo l’importanza attribuita con il relativo punteggio indipendentemente dal numero di attestazioni nell’a.s. in corso:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AMBITI VALUTATIVI** | **INDICATORI** | **PUNTI** |
| 1. qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
 | 1. partecipare per almeno trenta ore a corsi di aggiornamento e di formazione professionale riconosciuti dal MIUR con il rilascio della relativa attestazione;
 | **7** |
| 1. partecipare attivamente ad **azioni di sistema** (progetti, bandi, concorsi, ...);
 | **6** |
| 1. svolgere almeno un progetto extracurriculare;
 | **5** |
| 1. sostituire colleghi assenti oltre l’orario di servizio ed in altri plessi;
 | **4** |
| 1. partecipare ad almeno l’80% delle riunioni degli organi collegiali;
 | **3** |
| 1. partecipare attivamente a Commissioni;
 | **2** |
| 1. risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
 | 1. partecipare a progetti di potenziamento (Certificazione ECDL, CLIL, ...);
 | **5** |
| 1. utilizzare laboratori e TIC per il successo di buone pratiche didattiche;
 | **4** |
| 1. partecipare attivamente ad iniziative di ricerca didattico – metodologica;
 | **3** |
| 1. responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e formazione del personale.
 | 1. responsabilità assunte nel coordinamento delle attività mirate alla gestione dei rapporti interni ed esterni all’Istituzione scolastica, del tipo organizzativo, didattico e formativo del personale;
 | **3** |
| 1. progettazione di azioni di sistema (progetti, bandi, convenzioni, concorsi, corsi di formazione);
 | **2** |
| 1. formazione nell’ambito della sicurezza (primo soccorso, antincendio, ...).
 | **1** |

* ACCESSO AL BONUS: solo per il docente che, trovandosi nell’ultima posizione della graduatoria a parità di punteggio con altri colleghi, ha maturato una maggiore anzianità di servizio in questo istituto comprensivo.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Serafina Corrado

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art 3 c.2 Dlgs n. 39/93