



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“GIUSEPPE MOSCATO”
SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA- SECONDARIA DI I GRADO
P.zza S. Francesco di Sales,4 Gallina – 89131 Reggio Calabria
Tel.0965/682157



e-mail rcic80700g@istruzione.it Peci rcic80700g@pec.istruzione.it
C.F. n. 92031300806 - C.M. RCIC80700G - C.U. UFK2ZX
Site web www.icmoscato.edu.it

Circolare n.74

Al Personale Docente
Infanzia, Primaria e sec. di I grado
Sito Web

OGGETTO: Attribuzione Bonus Premiale - comma 129 art. 1 della Legge 107/2015 - Scheda candidatura/autovalutazione.

I docenti in servizio presso questa istituzione, qualora fossero interessati, dovranno compilare e presentare in segreteria la scheda di autovalutazione/ manifestazione di interesse/rendicontazione. Il documento, allegato alla presente, dovrà essere presentato tramite mail rci80700g@istruzione.it od in segreteria entro **il 30 giugno p.v.** al fine di consentire alla scrivente la conseguenziale attività gestionale.

Ciascun docente, per la parte di propria competenza ed in piena autonomia, **avrà cura di fornire dati oggettivi, coerenti con indicatori e descrittori contenuti nei criteri deliberati dall'apposito comitato e resi noti tempestivamente alle SS.LL. L'oggettività dovrà emergere da atti pubblici o da fatti tracciabili ovvero dalla documentazione prodotta a supporto che dovrà assumere detta connotazione (verbali consigli, questionari genitori/alunni, ecc.)**

Ciascun professionista, attraverso la compilazione della scheda predisposta, allegata alla presente, manifesterà la propria volontà di sottoporsi a quanto prescritto dalla normativa di cui all'oggetto, ai fini dell'attribuzione del merito, **da intendersi esclusivamente valore aggiunto, rispetto agli standard di prestazione previsti nel CCNL vigente che in questa sede non risultano essere in discussione. In mancanza questa dirigenza non procederà alla valutazione.**

Il “bonus”, pertanto, **premia ciò che si discosta positivamente dalla quotidianità di una prestazione professionale anche diligentemente offerta e che rappresenti anche aspetti migliorativi per l'intera organizzazione.** A tal proposito, in ossequio ed in coerenza con l'attività gestionale sin qui condotta, ciascun docente avrà l'opportunità di riflettere sulle proprie prestazioni. Quello che ne scaturisce, dalle concrete riflessioni attuate in seno agli organi collegiali, quindi, è uno strumento che di per sé contiene, per ciascuna area, un numero definito di descrittori e di indicatori, **per i quali reperire precise evidenze che contemplano prestazioni “ordinarie” e rilevabili indifferentemente nella generalità degli operatori, declinati, come esplicitato precedentemente, su livelli di prestazione.**

Il D.S., raccolti i dati forniti, attribuirà la propria valutazione complessiva sull'intero ambito, tenuto conto dei criteri del C.V. e delle evidenze, basandosi sui livelli previsti.

Si confida, pertanto, nella professionalità che contraddistingue l'operato dei docenti dell'Istituto Comprensivo confermando, soprattutto, che il lavoro fin qui svolto rappresenta solo un punto di partenza, tendenzialmente ottimizzabile, al fine di strutturare un modello ancora più coerente con Si allegano criteri deliberati e scheda.

Il Dirigente Scolastico
Avv. Lucia Zavettieri
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3, c. 2 D.lgs n. 39/1993