



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
“GIUSEPPE MOSCATO”
SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA- SECONDARIA DI I GRADO
P.zza S. Francesco di Sales,4 Gallina – 89131 Reggio Calabria
Tel.0965/682157



e-mail rcic80700g@istruzione.it Peci rcic80700g@pec.istruzione.it
C.F. n. 92031300806 - C.M. RCIC80700G - C.U. UFK2ZX
Site web www.icmoscato.edu.it

Al Personale Docente
Infanzia, Primaria e sec. di I grado
Sito Web

OGGETTO: Attribuzione Bonus Premiale - comma 129 art. 1 della Legge 107/2015 - Scheda candidatura/autovalutazione.

I docenti in servizio presso questa istituzione, qualora fossero interessati, dovranno compilare e presentare in segreteria la scheda di autovalutazione/ manifestazione di interesse/rendicontazione. Il documento, allegato alla presente, dovrà essere presentato tramite mail rci80700g@istruzione.it od in segreteria entro **il 05 luglio p.v.** al fine di consentire alla scrivente la conseguenziale attività gestionale.

Ciascun docente, per la parte di propria competenza ed in piena autonomia, **avrà cura di fornire dati oggettivi, coerenti con indicatori e descrittori contenuti nei criteri deliberati dall'apposito comitato e resi noti tempestivamente alle SS.LL. L'oggettività dovrà emergere da atti pubblici o da fatti tracciabili ovvero dalla documentazione prodotta a supporto che dovrà assumere detta connotazione (verbali consigli, questionari genitori/alunni, ecc.) che dovranno essere allegati a supporto. La mancata allegazione sarà elemento ostativo alla attribuzione del bonus premiale.** Ciascun professionista, attraverso la compilazione della scheda predisposta, allegata alla presente, manifesterà la propria volontà di sottoporsi a quanto prescritto dalla normativa di cui all'oggetto, ai fini dell'attribuzione del merito, **da intendersi esclusivamente valore aggiunto, rispetto agli standard di prestazione previsti nel CCNL vigente che in questa sede non risultano essere in discussione. In mancanza questa dirigenza non procederà alla valutazione.**

Il “bonus”, pertanto, **premia ciò che si discosta positivamente dalla quotidianità di una prestazione professionale anche diligentemente offerta e che rappresenti anche aspetti migliorativi per l'intera organizzazione.** A tal proposito, in ossequio ed in coerenza con l'attività gestionale sin qui condotta, ciascun docente avrà l'opportunità di riflettere sulle proprie prestazioni. Quello che ne scaturisce, dalle concrete riflessioni attuate in seno agli organi collegiali, quindi, è uno strumento che di per sé contiene, per ciascuna area, un numero definito di descrittori e di indicatori, **per i quali reperire precise evidenze che contemplan prestazioni “ordinarie” e rilevabili indifferentemente nella generalità degli operatori, declinati, come esplicitato precedentemente, su livelli di prestazione.**

Il D.S., raccolti i dati forniti, attribuirà la propria valutazione complessiva sull'intero ambito, tenuto conto dei criteri del C.V. e delle evidenze, basandosi sui livelli previsti.

Si confida, pertanto, nella professionalità che contraddistingue l'operato dei docenti dell'Istituto Comprensivo confermando, soprattutto, che il lavoro fin qui svolto rappresenta solo un punto di partenza, tendenzialmente ottimizzabile, al fine di strutturare un modello ancora più coerente con Si allegano criteri deliberati e scheda.

Per accedere al bonus i docenti dovranno fornire allegato 1, c.v. in formato europeo e allegazioni di quanto dichiarato. La domanda dovrà essere prodotta nei termini. In mancanza di uno di questi elementi il bonus non potrà essere formalmente erogato.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“GIUSEPPE MOSCATO”
 SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA- SECONDARIA DI I GRADO
 P.zza S. Francesco di Sales,4 Gallina – 89131 Reggio Calabria
 Tel.0965/682157



e-mail rcic80700g@istruzione.it Peci rcic80700g@pec.istruzione.it
 C.F. n. 92031300806 - C.M. RCIC80700G - C.U. UFK2ZX
 Site web www.icmoscato.edu.it

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Si rendono noti i criteri per la valutazione del merito approvati all'unanimità e integralmente del Comitato di valutazione nella seduta del 31 maggio 2019 (Legge 107/2015 art. 1 comma 129) e tutt'ora vigenti, con ripartizione del bonus premiale in tre fasce con la precisazione:

- CAUSE DI ESCLUSIONE: docenti con provvedimenti disciplinari;
- ACCESSO AL BONUS fino al 30% dei docenti a T.I., per ogni ordine di scuola;
- RIPARTIZIONE BONUS: in proporzione al numero dei docenti a T.I. presenti nei vari ordini di scuola;
- ORDINE DI MAGGIORE PRIORITÀ per gli **ambiti valutativi**, indicati dalla L.107/15, ai quali sono associati i relativi **indicatori** ordinati secondo l'importanza attribuita con il relativo punteggio indipendentemente dal numero di attestazioni nell'a.s. in corso:

AMBITI VALUTATIVI	INDICATORI	PUNTI
A. qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;	1) partecipare per almeno trenta ore a corsi di aggiornamento e di formazione professionale riconosciuti dal MIUR con il rilascio della relativa attestazione;	7
	2) partecipare attivamente ad azioni di sistema (progetti, bandi, concorsi, ...);	6
	3) svolgere almeno un progetto extracurriculare;	5
	4) sostituire colleghi assenti oltre l'orario di servizio ed in altri plessi;	4
	5) partecipare ad almeno l'80% delle riunioni degli organi collegiali;	3
	6) partecipare attivamente a Commissioni;	2
B. risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;	7) partecipare a progetti di potenziamento (Certificazione ECDL, CLIL, ...);	5
	8) utilizzare laboratori e TIC per il successo di buone pratiche didattiche;	4
	9) partecipare attivamente ad iniziative di ricerca didattico – metodologica;	3
C. responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e formazione del personale.	10) responsabilità assunte nel coordinamento delle attività mirate alla gestione dei rapporti interni ed esterni all'Istituzione scolastica, del tipo organizzativo, didattico e formativo del personale;	3
	11) progettazione di azioni di sistema (progetti, bandi, convenzioni, concorsi, corsi di formazione);	2
	12) formazione nell'ambito della sicurezza (primo soccorso, antincendio, ...).	1

- ACCESSO AL BONUS: solo per il docente che, trovandosi nell'ultima posizione della graduatoria a parità di punteggio con altri colleghi, ha maturato una maggiore anzianità di servizio in questo istituto comprensivo.

Il Dirigente Scolastico
 Avv. Lucia Zavettieri
 Firma autografa sostituita a mezzo stampa
 ex art. 3, c. 2 D.lgs n. 39/1993